

CARMEN VIQUEIRA PEREZ

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Alicante

LA RESOLUCION DEL CONTRATO DE TRABAJO A INSTANCIA DEL TRABAJADOR POR INCUMPLIMIENTO DEL EMPRESARIO

Prólogo de

Francisco López-Tarruella

DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL
TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE



EDITORIAL CIVITAS, S. A.

INDICE

Prólogo	11
Capítulo I.—La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador	21
1. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR. LAS CAUSAS DE RESOLUCIÓN CONTRACTUAL	21
2. DELIMITACIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO. CAUSAS DE RESOLUCIÓN CONTRACTUAL QUE SUPONEN INCUMPLIMIENTOS EMPRESARIALES	23
2.1. <i>La interpretación del apartado a) del artículo 50 ET</i>	28
2.2. <i>Delimitación del objeto de estudio</i>	36
Capítulo II.—Análisis de las causas de resolución del contrato de trabajo por incumplimiento del empresario	39
1. CAUSAS DE RESOLUCIÓN POR INCUMPLIMIENTO	39
2. LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR FALTA DE PAGO O RETRASOS CONTINUADOS EN EL ABONO DEL SALARIO PACTADO	43
2.1. <i>El objeto del incumplimiento</i>	44
2.2. <i>La falta de pago y los retrasos continuados</i>	46
2.2.1. <i>La falta de pago</i>	46
2.2.2. <i>Los retrasos continuados</i>	50
2.3. <i>Gravedad y culpabilidad del incumplimiento. Revisión de la doctrina del Tribunal Supremo</i>	53
2.4. <i>Otros requisitos</i>	60
2.4.1. <i>Deuda salarial vencida y de cuantía no controvertida</i>	60
2.4.2. <i>La exigibilidad de la deuda. El pacto sobre aplazamiento del pago de salarios</i>	62
3. LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL DEL EMPRESARIO (ART. 50.1.C ET)	74
3.1. <i>El incumplimiento contractual</i>	75
3.2. <i>El incumplimiento grave</i>	77
3.3. <i>El incumplimiento culpable</i>	81
Capítulo III.—La facultad resolutoria	89
1. EL EJERCICIO DE LA FACULTAD RESOLUTORIA: VÍA JUDICIAL O EXTRAJUDICIAL	89
2. LA ACCIÓN RESOLUTORIA	90

2.1.	<i>El plazo de ejercicio de la acción resolutoria</i>	91
2.1.1.	<i>El dies a quo</i>	100
2.2.	<i>La necesidad de que el contrato se encuentre en vigor</i>	105
2.2.1.	La exigencia de que el trabajador continúe en la prestación de servicios en tanto se sustancia el procedimiento	106
	A) La regla general	106
	B) Las excepciones a la regla	111
3.	LA SENTENCIA	119
4.	LA SENTENCIA ESTIMATORIA	119
4.1.	<i>Efectos sobre la relación</i>	119
4.2.	<i>Efectos económicos</i>	127
5.	LOS ACUERDOS EXTINTIVOS LOGRADOS EN CONCILIACIÓN PREVIA Y EN CONCILIACIÓN JUDICIAL	134
6.	CONCURRENCIA DE LA VOLUNTAD EXTINTIVA DEL TRABAJADOR CON LA VOLUNTAD EXTINTIVA DEL EMPRESARIO	136
6.1.	<i>Concurrencia de las acciones de despido y de resolución del contrato de trabajo por incumplimiento del empresario</i>	137
6.1.1.	El «ámbito de aplicación» de la regla de acumulación	138
6.1.2.	La finalidad de la acumulación de demandas de despido y de resolución del contrato por voluntad del trabajador	147
6.1.3.	Las consecuencias de la acumulación. El contenido de la sentencia	153
6.2.	<i>Acción resolutoria y extinción del contrato de trabajo por causas económicas o tecnológicas. El incumplimiento empresarial y la situación de crisis en la empresa</i>	161
6.2.1.	El incumplimiento de alcance colectivo y la acción resolutoria	162
6.2.2.	Extinción del contrato por causas económicas o tecnológicas y acción resolutoria	170
6.2.3.	Extinción del contrato por fuerza mayor y acción resolutoria	178
	Bibliografía citada	181